

VERKSAMHETSPOLICY

Företaget erbjuder tjänster inom teambaserad medicinsk och arbetslivsinriktad rehabilitering samt förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete.

Vår verksamhet bedrivs genom ett moderbolag (Medicinskt Center Solna AB 559001-1382) samt ett helägt dotterbolag (Rehabakademin Education Solna AB 559074-3760). Verksamheterna erbjuder tjänster inom teambaserad medicinsk och arbetslivsinriktad rehabilitering samt förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete. All verksamhet i båda bolagen inklusive inhyrd personal omfattas av vårt ledningssystem som är uppbyggt enligt kraven i SS-EN ISO 9001:2015 (kvalitet), SS-EN ISO 14001:2015 (miljö) och AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Vi har en policy som sammanfattar vår viljeinriktning när det gäller kvalitet, arbetsmiljö och miljö. Vi kallar den för verksamhetspolicy. Policyn lägger grunden för våra verksamhetsmål som följs upp återkommande. Inom samtliga områden utgår vår verksamhet från gällande lagar och krav.

Kvalitetspolicy

Ledord: Kundfokus, Kompetensutveckling, Personligt och Professionellt

Vi vill uppfylla patienters, remitterers och uppdragsgivares förväntningar och behov. Våra tjänster ska skapa mervärde. Vi arbetar med ständig förbättring av företagets kompetens, metodik och processer.

I vår patientverksamhet har vi formulerat ett kundlöfte som genomsyrar det vi säger och det vi gör:

”Hos oss blir du personligt och professionellt bemött. Vi bidrar med kunskap, engagemang och verktyg. Vi lyssnar till din kunskap om dig själv och tar tillvara ditt engagemang. Tillsammans med dig arbetar vi för att du ska må bättre och känna en ökad kraft att ta dig an vardagens utmaningar.”

Miljöpolicy

Ledord: Medvetenhet, Minskad miljöpåverkan

Hela vår verksamhet genomsyras av miljömedvetenhet så att vi bidrar till en hållbar utveckling och minskad miljöbelastning. Vi eftersträvar att göra de bästa miljövalen i vår dagliga verksamhet och att ständigt förbättra vårt miljöarbete.

På vår arbetsplats innebär detta att:

- Vi källsorterar vårt avfall
- Vi stänger av datorer och belysning när arbetsdagen är slut
- Vi påminner och uppmuntrar varandra att ta hänsyn till miljöpåverkan
- Vi väljer leverantörer som är miljömedvetna
- Vi ska arbeta för att minska vår förbrukning av papper

Arbetsmiljöpolicy

Ledord: Aktsamhet, Systematik, Analyser, Jämlikhet och Respektfullhet

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Vi ska arbeta aktivt för att medarbetarna ska ha en rimlig arbetsbelastning. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av kränkningar (tidigare mobbing) eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Arbete, alkohol och droger hör inte ihop. Det innebär att ingen får vara påverkad av alkohol eller droger under arbetstid. Organisationens policy för alkohol- och drogfria arbetsplatser omfattar samtliga medarbetare och alla övriga som utför arbetsuppgifter för och inom organisationen.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagsstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det att:

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och arbetsmiljöombud
- chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert,
- vi regelbundet, och vid förändringar, systematiskt undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- när våra medarbetare verkar hos en annan arbetsgivare lyder de under deras skyddsföreskrifter,
- vi bygger upp, förbättrar och tillämpar en rutinsamling som vägleder oss i arbetet att upprätthålla en god arbetsmiljö,
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- arbetsmiljöfaktorer alltid beaktas vid alla typer av inköp,
- vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål,
- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete